

KEBIJAKAN YAYASAN PLAN INTERNATIONAL INDONESIA TENTANG KODE ETIK PII



Tanggal Berlaku : February 2018
Tanggal Review : -

TUJUAN

Kode Etik PII¹ bertujuan untuk memastikan bahwa Staf² dan Rekanan³ kami memperlakukan satu sama lain dan anak-anak, remaja, serta komunitas tempat kami bekerja, secara bermartabat dan penuh rasa hormat. Kode Etik PII dirancang untuk memberikan pedoman yang jelas bagi Staf dan Rekanan kami agar berperilaku secara konsisten dengan peran dan komitmen mereka terhadap nilai-nilai yang kami miliki, serta memberikan contoh perilaku yang tidak dapat diterima. Kode Etik kami dirancang untuk memastikan kepatuhan terhadap Kebijakan terkait, pengungkapan penuh atas sangkaan atau dugaan pelanggaran standar perilaku, dan demi menjaga kedudukan profesional organisasi sehingga kami dapat mencapai misi kami akan dunia yang adil yang memajukan hak anak-anak dan persamaan bagi anak perempuan.

APLIKASI DAN RUANG LINGKUP

1. Kode Etik ini mengikat seluruh Staf dan Rekanan Plan International, Inc. Staf PII dan Rekanan akan diminta untuk menandatangani pernyataan yang menunjukkan bahwa mereka telah membaca dan memahami Kode Etik.⁴
2. Staf dan Rekanan PII secara individu dan kolektif bertanggung jawab untuk mematuhi Kode Etik ini:
 - a. Sebagai Staf atau Rekanan PII, Anda berperan sebagai duta organisasi dan segala tindakan serta perilaku Anda baik selama maupun di luar jam kerja (baik di dalam maupun di luar lingkungan kantor) dapat meningkatkan atau menghambat reputasi kami. Dengan demikian, Staf dan Rekanan PII bertanggung jawab untuk mengelola perilaku mereka baik di dalam maupun di luar pekerjaan kami sesuai dengan Kode Etik ini serta Kebijakan dan prosedur terkait.
 - b. Jika Anda berada dalam posisi manajemen atau kepemimpinan di PII artinya Anda dipercaya oleh PII dengan mengemban tanggung jawab yang lebih besar terkait transparansi dan akuntabilitas, serta untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung Staf dan Rekanan kami sehingga kami dapat menegakkan standar perilaku ini.

¹ Saat digunakan dalam dokumen ini, "PII" mengacu pada Plan International, Inc., Plan Limited dan semua anak perusahaan (termasuk Kantor Pusat Internasional, Kantor Penghubung dan Regional, dan Kantor Negara), juga disebut dalam dokumen ini sebagai "kami" atau "kami".

² "Staf PII" mengacu pada karyawan PII.

³ "Rekanan PII" mengacu pada kontraktor dan konsultan yang dipekerjakan oleh PII, relawan (termasuk Relawan Komunitas, anggota dewan dan majelis yang terkait), dan pekerja magang yang bekerjadengan PII, tanggungan yang mendampingi staf internasional saat menjalankan bisnis, dan individu lain yang bertindak sebagai perwakilan PII.

⁴ Kode ini menggantikan seluruh Kode Etik PII sebelumnya.

- c. Jika Anda bekerja atau bepergian ke luar negeri untuk kepentingan kami, maka perilaku Anda juga akan lebih terlihat dan tunduk pada pengawasan, seperti halnya anggota rumah tangga yang mendampingi Anda.
3. Kode Etik ini harus dibaca bersama dengan undang-undang setempat (jika memungkinkan), namun jika Kode Etik menuntut standar yang lebih tinggi daripada undang-undang setempat, maka Kode ini yang akan berlaku.
4. Kode ini juga harus dibaca dan dipahami bersama dengan Kebijakan terkait berikut ini, yang dapat berubah sewaktu-waktu:
 - Kebijakan Global tentang Perlindungan Anak dan Remaja
 - Kebijakan Pelecehan, Intimidasi, dan Diskriminasi
 - Kebijakan Anti-Penipuan, Anti-Suap dan Korupsi
 - Kebijakan Pengaduan
 - Kebijakan Pendisiplinan
 - Kebijakan Pelaporan Pelanggaran

PERAN DAN TANGGUNG JAWAB

Pekerjaan PII didasarkan pada nilai-nilai yang dipegang teguh yang tertanam dalam budaya kami dan merupakan prinsip pedoman di balik seluruh pengambilan keputusan yang kami lakukan.⁵ Kami sering bekerja di lingkungan yang kompleks dan tidak aman, serta berada dalam situasi di mana kami memegang kekuasaan dan kepercayaan (dalam kaitannya dengan anak-anak, remaja dan komunitas penerima manfaat tempat kami bekerja, dengan organisasi lain dan satu sama lain). Dalam keadaan apa pun kami tidak boleh menyalahgunakan kekuatan dan kepercayaan ini.

1. Saya akan menghormati orang lain:
Saya akan:
 - a. Menghormati hak semua orang tanpa diskriminasi.
 - b. Selalu bertindak adil dan jujur serta memperlakukan orang secara bermartabat dan penuh rasa hormat.
 - c. Menjaga reputasi profesional PII, menjunjung tinggi dan mematuhi kebijakan serta standar PII dan Global.Saya tidak akan:
 - d. Ikut serta dalam segala bentuk diskriminasi, pelecehan, atau penyalahgunaan (fisik, seksual atau verbal), intimidasi atau eksploitasi, atau dengan cara lain yang dapat melanggar hak orang lain.
2. Saya akan bekerja secara aktif untuk melindungi hak anak-anak dan remaja:
Saya akan:
 - a. Mematuhi Kebijakan Global akan Perlindungan Anak dan Remaja serta bersikap terbuka dan jujur terhadap anak-anak dan remaja, keluarga mereka, dan komunitas yang berpartisipasi dalam program, proyek, proses, acara, serta aktivitas.Saya tidak akan:

⁵ Nilai dan Perilaku kami tercantum di Annex 1

- b. Terlibat dalam segala bentuk aktivitas seksual atau mengembangkan hubungan fisik/seksual dengan siapa pun yang berusia di bawah 18 tahun terlepas dari usia dewasa secara lokal. Keyakinan yang keliru pada usia seorang anak bukanlah pembelaan/dalih yang didasarkan pada bahaya yang tidak disengaja.⁶
 - c. Terlibat dalam hubungan seksual dengan penerima manfaat Plan International, terlepas dari usia mayoritas atau usia dewasa secara lokal, karena hal ini dapat merusak kredibilitas dan integritas pekerjaan Plan International serta didasarkan pada dinamika kekuatan yang tidak setara.
 - d. Menahan informasi tentang hukuman pidana, tuntutan, atau proses perdata yang terkait dengan pelecehan anak, baik sebelum atau selama masa kerja saya di PII.
3. Saya akan mempertahankan standar perilaku pribadi dan profesional yang tinggi saat bekerja untuk Plan International:
- Saya akan:
- a. Memastikan bahwa perilaku saya tidak membahayakan netralitas politik dan agama PII.
 - b. Terbuka dan jujur dalam berurusan dengan PII.
 - c. Menyatakan hukuman pidana atau tuntutan pidana terhadap saya.
 - d. Mematuhi Kode Etik profesional yang berlaku untuk peran dan profesi saya.
 - e. Memastikan penggunaan sumber daya PII dengan benar dan mencegahnya dari pencurian, penipuan, atau kerusakan lainnya.
 - f. Berusaha untuk memastikan bahwa perilaku saya tidak membawa Plan International ke dalam keburukan.
- Saya tidak akan:
- g. Mengejar keuntungan pribadi atau keluarga saat berurusan dengan atau atas nama PII.
 - h. Menerima suap, hadiah yang signifikan,⁷ bantuan dalam bentuk uang atau layanan lain yang ditawarkan sebagai hasil dari pekerjaan saya dengan PII atau sehubungan dengan bantuan, barang, atau layanan yang kami tawarkan dalam bentuk apa pun.
 - i. Menjalinkan hubungan bisnis apa pun atas nama PII tanpa izin dari manajer lini saya.
 - j. Bertindak dengan cara yang dapat menimbulkan risiko terhadap keamanan saya atau pun keamanan orang lain.
 - k. Mengonsumsi alkohol atau menggunakan zat apa pun dengan cara yang berdampak negatif terhadap kemampuan Anda untuk melakukan pekerjaan atau mempengaruhi reputasi PII.
 - l. Memiliki atau mengambil keuntungan dari penjualan barang atau zat ilegal.

⁶ ST/SGB/2003/13: Buletin Sekretaris Jenderal PBB tentang Tindakan Khusus untuk Perlindungan terhadap Eksploitasi dan Pelecehan Seksual, 2003 (didukung oleh Plan International).

⁷ Hadiah yang signifikan tidak termasuk tanda penghargaan kecil. Anda harus memberi tahu manajer lini jika Anda ditawari atau menerima hadiah apa pun.

- m. Menggunakan peralatan komputer, ponsel, video dan kamera digital PII atau peralatan lainnya untuk melihat, mengunduh, membuat, atau mendistribusikan materi yang tidak layak, termasuk namun tidak terbatas pada materi yang bersifat pornografi, fitnah, kasar, seksis, rasis, atau sebaliknya eksploitatif.
 - n. Menukarkan uang, pekerjaan, barang atau jasa untuk kepentingan seks semata, termasuk bantuan seksual atau segala bentuk perilaku yang mempermalukan, merendahkan, atau eksploitatif lainnya.
 - o. Memberikan informasi pribadi atau rahasia apa pun yang berkaitan dengan PII atau Staf, Rekanan, atau penerima manfaatnya kepada orang lain kecuali jika itu merupakan persyaratan pekerjaan saya atau saya diwajibkan secara hukum untuk melakukannya.
4. Saya akan melaporkan keprihatinan atau kejadian apa pun yang berkaitan dengan Kode Etik ini di mana saya memperkuat keprihatinan atau kecurigaan mengenai pelanggaran Kode Etik ini.
- Saya akan:
- a. Melaporkan masalah apa pun yang sepertinya melanggar standar yang tercantum dalam Kode Etik atau Kebijakan terkait yang saya saksikan atau ketahui kepada pihak manajemen, dengan menggunakan prosedur khusus yang berlaku di negara setempat.
 - b. Mendukung setiap penyelidikan atas kecurigaan, dugaan, atau pelanggaran yang diketahui dari Kode ini atau Kebijakan terkait Plan International, termasuk bertindak sebagai saksi.
- Saya tidak akan:
- c. Menahan informasi yang relevan.
 - d. Melakukan tindakan apa pun sendiri yang tidak sejalan dengan kebijakan dan prosedur lokal dan/atau, tanpa pedoman dari petugas local/focal point dan manajer terkait.

IMPLEMENTASI DAN PEMANTAUAN KODE

Chief Executive Officer bertanggung jawab untuk memastikan implementasi dan pemantauan Kode Etik. Kegagalan untuk mematuhi Kode Etik PII dan standar perilaku yang dipromosikan serta dipersyaratkan dapat mengakibatkan tindakan pendisiplinan (termasuk, berpotensi, pemecatan atau penghentian seluruh hubungan Anda dengan PII termasuk perjanjian kontrak dan kemitraan). Dalam beberapa kasus, masalahnya mungkin sangat serius sehingga akan mengarah pada tuntutan pidana atau kami dapat memilih (dan dalam beberapa kasus diwajibkan) untuk melaporkan kepada otoritas profesional atau pemerintah berwenang.

PII akan:

- Menanggapi seluruh masalah dan melaporkannya secara serius di semua tingkatan.
- Menyelidiki dan menindaklanjuti laporan dengan segera.
- Mengambil tindakan hukum atau tindakan lain yang sesuai terhadap siapa pun yang membuat tuduhan palsu dan/atau jahat.

LAMPIRAN 1

NILAI-NILAI	Kami berusaha keras untuk <u>memberikan dampak yang bertahan lama</u>	Kami bersikap <u>terbuka dan dapat akuntabel</u>	Kami <u>bekerja sama dengan baik</u>	Kami <u>bersikap inklusif dan memberdayakan</u>
DEFINISI	Kami berusaha untuk mencapai dampak yang signifikan dan bertahan lama pada kehidupan anak-anak dan remaja, serta menjamin kesetaraan bagi anak perempuan. Kami menantang diri kami untuk bersikap tegas, berani, responsif, fokus dan inovatif.	Kami menciptakan iklim kepercayaan di dalam dan di luar organisasi dengan bersikap terbuka, jujur, dan transparan. Kami menganggap diri kami sendiri dan orang lain bertanggung jawab atas keputusan yang kami buat yang dapat berdampak terhadap kami maupun orang lain, sambil melakukan apa yang telah kami katakan.	Kami berhasil dengan bekerja secara efektif bersama orang lain, di dalam dan di luar organisasi, termasuk sponsor dan para donatur. Kami secara aktif mendukung para kolega, membantu mereka mencapai tujuannya. Kami bersatu untuk membuat dan menerapkan solusi dalam tim kami, di seluruh Plan International, dengan anak-anak, perempuan, remaja, komunitas, dan mitra bisnis.	Kami menghormati semua orang, menghargai perbedaan, dan menentang ketidaksetaraan di dalam program dan tempat kerja kami. Kami mendukung anak-anak, perempuan dan remaja untuk meningkatkan kepercayaan diri mereka dan mengubah hidupnya sendiri. Kami memberdayakan para staf untuk memberikan yang terbaik dan mengembangkan potensi yang mereka miliki.
PERILAKU KEPEMIMPINAN	<ul style="list-style-type: none"> • Saya mengartikulasikan tujuan yang jelas bagi para staf dan menetapkan harapan yang tinggi untuk 	<ul style="list-style-type: none"> • Saya mempraktikkan dan mempromosikan budaya keterbukaan dan transparansi di dalam dan 	<ul style="list-style-type: none"> • Saya mencari hasil yang konstruktif dalam diskusi. Saya menantang asumsi tetapi berusaha mendengarkan 	<ul style="list-style-type: none"> • Saya secara aktif mempromosikan keragaman, kesetaraan dan inklusi gender, di dalam dan di

	<p>pekerjaan kami beserta dampaknya</p> <ul style="list-style-type: none"> • Saya menciptakan iklim perbaikan terus-menerus, terbuka terhadap tantangan dan ide-ide baru • Saya fokus terhadap sumber daya untuk mendorong perubahan dalam praktik dan kebijakan di tingkat lokal, nasional dan global, guna memaksimalkan dampak jangka panjang, menanggapi dengan cepat perubahan kebutuhan, prioritas baru atau krisis • Saya menggunakan bukti dari dalam dan luar organisasi untuk memahami 	<p>di luar tim saya, termasuk dengan sponsor dan donatur kami</p> <ul style="list-style-type: none"> • Saya menganggap diri saya dan orang lain bertanggung jawab untuk mencapai standar integritas tertinggi, terutama dalam penggunaan sumber daya kami • Saya bertanggung jawab untuk memastikan bahwa kami adalah organisasi yang aman untuk semua anak, perempuan dan remaja • Saya konsisten dan adil dalam cara saya memperlakukan orang lain • Saya berharap diri saya dan orang lain 	<p>n orang lain dan saya bersedia berkompromi jika bermanfaat untuk kemajuan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Saya membangun hubungan yang konstruktif di seluruh Plan International untuk mendukung tujuan bersama, meskipun hal ini mengharuskan saya untuk menyesuaikan prioritas tim saya sendiri • Saya mengembangkan hubungan saling percaya dan 'win-win' dengan penyandang dana, mitra, dan komunitas, bersama-sama menciptakan solusi untuk mencapai tujuan kami dan mendukung orang lain 	<p>luar Plan International</p> <ul style="list-style-type: none"> • Saya mendengarkan dengan rendah hati kepada orang lain dan mendukung mereka yang bekerja dengan saya untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan, untuk mengam-bil lebih banyak tang-gung jawab dan mengem-bangkan potensi mereka • Saya mendorong iklim yang member-dayakan anak-anak dan remaja sebagai agen perubahan dalam kehidup-an mereka sendiri • Saya tidak akan mentolerans
--	---	---	--	--

	akar penyebab masalah, menginformasikan keputusan dan mengevaluasi keefektifan	bisa bersikap terbuka terhadap kesalahan dan belajar darinya	dalam mencapai tujuannya <ul style="list-style-type: none"> • Saya terlibat dan bekerja dengan orang lain di luar organisasi untuk membangun dunia yang lebih baik bagi anak perempuan dan semua anak 	i segala bentuk intimidasi, pelecehan atau diskriminasi di tempat kerja
PERILAKU STAF	<ul style="list-style-type: none"> • Saya memiliki keberanian untuk menantang cara kami dan orang lain bekerja, untuk memastikan kami semua mencapai hasil terbaik • Saya mengambil inisiatif untuk menemukan cara baru dan lebih baik dalam melakukan pekerjaan saya • Saya memfokuskan upaya saya di tempat yang akan memberikan kontribusi terbaik untuk 	<ul style="list-style-type: none"> • Saya menganggap diri saya dan orang lain (di dalam dan di luar organisasi) bertanggung jawab atas apa yang telah kami sepakati untuk dilakukan dan dampak tindakan kami terhadap orang lain • Saya bersikap terbuka, jujur dan transparan tentang pekerjaan saya • Saya tidak takut 	<ul style="list-style-type: none"> • Saya menawarkan informasi, pengalaman, dan dukungan kepada para kolega di Plan International dan lainnya untuk membantu kami mencapai tujuan bersama • Saya mematuhi Kode Etik yang disepakati dalam pekerjaan dengan tim saya dan orang lain • Saya mengembangkan perbaikan diri dan solusi dengan bekerja secara 	<ul style="list-style-type: none"> • Saya membantu menciptakan lingkungan di mana anak-anak, remaja, komunitas, mitra, dan kolega didukung dan merasa aman • Saya menghormati dan memperhatikan hak dan kebutuhan setiap orang • Saya mendengarkan orang lain dengan kerendahan hati, menghargai pendapat,

	<p>tujuan dan sasaran strategis Plan International</p> <ul style="list-style-type: none"> • Saya fleksibel dan mengubah cara kerja saya bila diperlukan • Saya mencari dan menggunakan informasi tentang efisiensi dan efektivitas pekerjaan saya untuk meningkatkan kontribusi saya • Saya gigih dan mendorong orang lain untuk mempertahankan pandangan positif dalam menghadapi kemunduran dan kesulitan 	<p>mengakui kesalahan; Saya mencoba memperbaiki nya dan melakukan yang lebih baik di kemudian hari</p> <ul style="list-style-type: none"> • Saya bersedia berbagi informasi untuk mendukung pengambilan keputusan yang efektif dalam tim saya dan Seterusnya • Saya berdiri dan menantang orang lain ketika melihat ada perbuatan yang salah • Saya bersikap jujur dalam menggunakan sumber daya dan tidak menyalahkannya 	<p>kolaboratif dengan rekan kerja dan orang lain</p> <ul style="list-style-type: none"> • Saya membantu kolega dalam tim dan orang lain untuk mengatasi tantangan dan merayakan kesuksesan • Saya meminta bantuan ketika membutuhkan nya, mencari dan mendengarkan umpan balik dari orang lain untuk belajar dan berkembang • Saya menghargai kontribusi dari kolega di Plan International 	<p>keyakinan, dan perspektif mereka, serta menantang sudut pandang saya sendiri</p> <ul style="list-style-type: none"> • Saya menghadapi dan menantang baik bentuk diskriminasi langsung maupun tidak langsung, ketidaksetaraan gender, intimidasi dan pelecehan • Saya mendorong mereka yang bekerja dengan saya untuk mempengaruhi keputusan dan mengembangkan diri mereka sendiri • Bila perlu, saya melibatkan anak-anak dan remaja dalam
--	--	--	---	--

				pengambilan keputusan yang mempengaruhi mereka
--	--	--	--	--

KODE ETIK – FORMULIR PENGESAHAN

Saya menyatakan bahwa saya telah menerima salinan Kode Etik Plan International yang telah saya baca dan pahami. Kegagalan dalam mematuhi pedoman yang ditetapkan di dalamnya, akan mengakibatkan tindakan pendisiplinan yang dikenakan kepada saya.

NAMA:

TANDA TANGAN:

DEPARTEMEN:

TANGGAL:

NAMA SAKSI:

TANDA TANGAN SAKSI:

Harap kembalikan formulir ini untuk disimpan sebagai arsip kami.